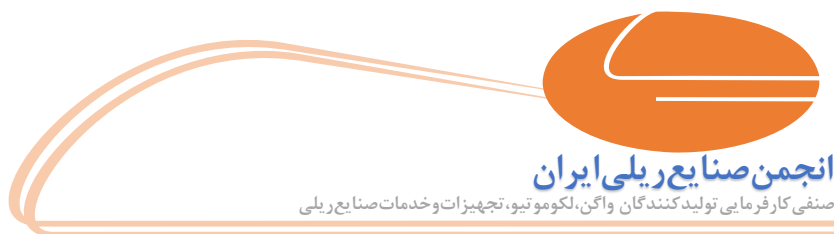


شماره: ۰۰۷۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۱۴
پیوست: ندارد



جناب آقای مهندس اولیاء، مدیر عامل محترم گروه مینا
موضوع: مهندس ملانژاد و همکارانش در واگن پارس مینا
با سلام؛

- چند روزی است چالشی در شرکت واگن پارس مینا رخ نموده که با بررسی‌های انجام شده و تحلیل اطلاعات میدانی در این باره نکاتی قابل ذکر است.
- شرایط اقتصادی نامطلوب و متأثر از اقتصاد جهانی، منطقه‌ای و ملی به اضافه تصمیمات یک جانبه درباره حقوق کارگران در ابتدای سال جاری و عدم توجه به هشدار کارشناسان (فراموش نکنیم مصوبه دولتی افزایش حقوق کارگران هنوز به امضای نماینده آنان نرسیده است)، موجب افزایش فشار تورم بر دوش کارگران زحمت کش شده است. خانواده بزرگ صنعت اما ثابت کرده‌اند که در شرایط بحرانی همراه و همدوش با اهداف مشترک، پیشبرد چرخ صنعت را بر همه چیز ترجیح داده‌اند و مسئولین و مدیران نیز متقابلاً با ارج نهادن به این تلاش و همبستگی قدردانی و پشتیبانی از آنان را فراموش نکرده و مدیرانی از جنس آقای مهندس ملانژاد تمام قد در همه جا پشتیبان کارگران هستند و حمایت از آنان را سرلوحه کار خود دارند.
 - احساس نابرابری در گروه‌های صنعتی که شرکت‌های زیرمجموعه زیادی دارند تمام شدنی نیست و براساس شاخص‌های بسیاری متفاوت است اما مهمترین شاخص دستمزد است که پیوسته از سوی کارکنان رصد و مقایسه می‌شود. گروه مینا با تعداد زیادی شرکت زیرمجموعه، با این مسئله از نزدیک دست‌وپنجه نرم می‌کند و کارکنان شرکت‌ها تمایل به جابجایی به سمت شرکت‌های دیگر دارند یا نسبت به برابری حقوق و امتیازات در این گروه رضایت یکسانی ندارند. مهندس ملانژاد در قامت مدیر یکی از شرکت‌های تابعه مینا تلاش ادامه داری برای رفع این مسئله و استیفای حقوق کارکنان زیرمجموعه‌ی خود دارد و به گواه بسیاری از همکاران ایشان، با پافشاری در جهت منافع کارگران و رفاه اقتصادی آنان از هیچ کوششی دریغ نمی‌کند.
 - مدیریت ناترازی انرژی طبق روال هرساله که همواره مورد اعتراض صنایع کشور نیز بوده است، ساعاتی زیادی از هفته، برق صنایع را قطع می‌کند و مدیران شرکت‌ها لاجرم برای تداوم جریان تولید تمهیداتی را جایگزین برنامه‌های جاری بنگاه‌ها می‌کنند. بنا به همین شیوه‌ی تدبیر پیشنهاد موقتی آقای مهندس ملانژاد برای همکاری کارکنان در دو روز تعطیل (برای جبران توقف تولید در روزهای بی‌برقی کارخانه)، از سوی برخی به چالش کشیده شده و موجب شکوه از انتظارات و توقعات تلنبار شده و گشودن باب اعتراض شده‌است. باری در این بین افرادی نیز با انگیزه‌های دیگری بر این شعله دمیده و به قصد ایجاد چالش بزرگتر با سوءاستفاده از هیجانات جوانان تازه‌کار اهداف دیگری را دنبال کرده‌اند. این ماجرا با پادرمیانی مسئولین و مدیران فیصله یافته و امیدواریم که اتحاد و پیوستگی بین کارکنان واگن پارس به سازی شود و همه‌ی این عزیزان در صنعت بدانند که تنها راز حرکت مستمر و پیشرفت، یکپارگی و هم‌افزایی است. این جانب به نمایندگی از طرف خود و بسیاری از دوستان و همکاران به شرافت، راستی، دانش، تلاش و... آقای مهندس ملانژاد گواهی می‌دهیم و ایمان داریم که بهترین گزینه برای حمایت از حقوق کارگران واگن پارس و مدیریت این مجموعه‌ی مهم تولیدی در کشور، آقای مهندس ملانژاد است ایشان از تولید نیز پشتوانه و پلی برای رضایتمندی کارکنان و ارتقای رفاه ایشان خواهند ساخت و به زودی همه از این شرایط به سمت روزهای بهتر و با شکوه گام برخواهید داشت. همیشه زمستان می‌رود و روسیاهی زغال خواهد ماند، آنان که در این میان با فروختن اخگر انتقام، سخن‌چینی و نادانی مانع آشتی زودتر این اختلاف شدند را به این شعر سعدی شیراز پند می‌دهیم که:

میان دوکس جنگ چون آتش است سخن چین بدبخت هیزم کش است

با احترام، رحمت اله پوربابایی
دبیر و عضو هیئت‌مدیره

گیرندگان:

جناب آقای مهندس امام، مدیرعامل محترم بخش حمل‌ونقل مینا، جهت استحضار
جناب آقای دکتر فرزاد مخلص‌الائمه، استاندار محترم استان مرکزی، جهت استحضار

